

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2023

אנו בקבוצת החברות אסתי לאודר דוגלים בשוויון מלא בין העובדים והעובדות ועושים ככל שביכולתנו על מנת להבטיח שכר ותנאים שווים לעובדים בתפקידים ובדרגות מקבילות, ללא תלות במגדר.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו, 1996-אנו מפרסמים החודש דו"ח פומבי בנוגע לפערי השכר הממוצע של העובדים המועסקים בחברה.

כחברה שמובילה את תחום הביוטי בישראל, העסקנו בשנת 2023 743 עובדים, 92% מהן נשים!

לצורך הדו"ח, החברה חולקה ל 25 קבוצות שכר ע"פ דירוג ותפקיד ובכל אחת מהן בוצע ניתוח של נתוני השכר, על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין גברים לנשים המשתייכים לאותה קבוצה.

אנו גאים לספר שב 18 קבוצות לא נמצאו כלל פערי שכר המפלים נשים. ב 7 קבוצות נמצאו פערים לטובת הנשים, וב 7 קבוצות נמצאו פערי שכר שאינם קשורים במגדר אלא בגורמים אחרים דוגמת ותק בחברה או/בענף אליו התפקיד משויך.

תאריך הוצאת הדו"ח: 26.5.24

שם מקום העבודה: אלקליל בע"מ

ענף הפעילות: חברת קוסמטיקה

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה: 743

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג במערכת HR ותפקידים, כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות

קבוצה	שכר קובע לפי ציונים
6	-9.62
6.1	-5.61
6.2	2.61
7	קבוצה מאותו מגדר
8	4.42
9	1.49
9.1	קבוצה מאותו מגדר
9.2	9.30
9.3	קבוצה מאותו מגדר
10	קבוצה מאותו מגדר
10.1	קבוצה מאותו מגדר
10.2	8.96
10.3	12.05
10.4	-3.30
11	-5.01
11.1	-23.50
11.2	קבוצה מאותו מגדר
11.3	קבוצה מאותו מגדר
12	קבוצה מאותו מגדר
12.1	18.22
12.2	קבוצה מאותו מגדר
12.3	קבוצה מאותו מגדר
13	-6.22
14	-13.14
16	קבוצה מאותו מגדר

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה

קבוצה	עובדות	עובדים
6	100	50
6.1	96	93
6.2	3	קבוצה מאותו מגדר
7	86	קבוצה מאותו מגדר
8	61	100
9	0	50
9.1	55	קבוצה מאותו מגדר
10	15	קבוצה מאותו מגדר
10.1	20	קבוצה מאותו מגדר
10.2	10	
11.2	1	קבוצה מאותו מגדר